

ANEXO A

FORMULARIO PARA APLICACIÓN DE ENCUESTAS A MUJERES INTEGRANTES DE LAS
FUERZAS ARMADAS

Ministerio de Defensa
Observatorio sobre la Mujer en las Fuerzas Armadas

Encuesta sobre la integración de las mujeres a la carrera militar

Estimados Sres. Jefes de Unidades:

Esta encuesta está destinada a todas las Oficiales y Suboficiales femeninos que actualmente se desempeñan en las tres Fuerzas Armadas. Es sumamente importante que el formulario se distribuya entre todas las mujeres que sirven en: las armas, especialidades y el cuerpo profesional de todo el país. La representatividad de los datos depende de la colaboración de ustedes en lograr la mayor participación.

Se trata de una encuesta **autoadministrada** de carácter **voluntario** y **anónimo**. La información es **estrictamente confidencial** y será destinada a la elaboración de un diagnóstico y a la instrumentación de planes de acción por parte del Ministerio de Defensa.

Solicitamos que la devolución de las encuestas completas se realice hasta el **15 DE SETIEMBRE DE 2006**. Ante cualquier consulta escribir a (.....).

Cordialmente,

Dra. Sabina Frederic
Coordinación del Observatorio

Encuesta sobre la integración de las mujeres a la carrera militar

Población: Oficiales y Suboficiales femeninos de las tres Fuerzas Armadas

Aclaración:

La respuesta a la encuesta es de carácter **voluntario**. Sin embargo, cuanto mayor sea la participación, los datos serán más representativos. Cabe destacar que la información provista será **confidencial y anónima**.

Sobre las respuestas:

Las preguntas de la encuesta son de dos tipos:

- a) Aquellas que debajo tienen líneas de puntos o raya, son de carácter abierto y requieren de la encuestada que se explique sobre la cuestión consultada. Solicitamos utilizar en lo posible letra imprenta.
- b) Aquellas que tienen opciones cerradas de respuesta requieren de la encuestada que marque la respuesta con un círculo o una cruz sobre el número consignado a la derecha de esta

MINISTERIO DE DEFENSA
Observatorio de la Mujer en las FFAA

1. Ocupación actual (rol de combate y actividad administrativa)

2. Cómo llegó usted a esta ocupación (arma, especialidad, servicio)?

1. Yo la elegí y era mi prioridad
2. Yo la elegí pero no fue mi prioridad
3. Me la asignaron

3. Estaba interesada en servir en esta ocupación (arma, especialidad, servicio)?

1. Si
2. No
3. Me daba lo mismo

4. Si dice sí (marcar sólo la más importante)

1. por el plus de la actividad
2. para aprender la tarea
3. porque tiene buenas perspectivas de desarrollo
4. porque quería continuar una tradición familiar
5. porque esta ocupación es más estimulante que otras

6. Otra _____

5. Servir en esta unidad hace de estar en la institución algo más o menos interesante?

1. Me ha hecho interesar en estar en la milicia
2. No ha hecho diferencia en mi interes
3. Me ha hecho interesar menos en estar en la milicia

6. Cuáles son sus planes para el futuro?

1. Quisiera quedarme prestando servicio en esta ocupación (arma, especialidad, servicio)
2. Quisiera quedarme prestando servicio en esta ocupación pero ser transferida a otro destino
3. Quisiera pedir la baja.

7. Cómo ubicaría su desempeño global comparado con el de aquellos que trabajan con Usted?

1. Entre el 15% más alto
2. Arriba del promedio
3. en el promedio
4. Debajo del promedio
5. Ente el 15% más bajo

8. Como piensa usted que sus pares calificarían su desempeño global?

1. Entre el 15% más alto
2. Arriba del promedio
3. En el promedio
4. Debajo del promedio
5. Ente el 15% más bajo

9. Cuál de las siguientes afirmaciones describe mejor su actitud hacia su actual destino?

1. Estoy muy orgullosa de lo que hace mi unidad y me siento honrada por ser parte de ella.
2. Estoy satisfecha con lo que hace mi unidad y disfruto siendo parte de ella
3. Soy indiferente a lo que mi unidad hace y preferiría no ser parte de ella
4. No me gusta lo que mi unidad hace y preferiría no ser parte de ella
5. Estoy absolutamente disgustada con lo que mi unidad hace y quisiera dejar de ser pronto parte de ella.

10. Cómo calificaría la moral de su unidad?

1. Alta
2. Media
3. Baja

11. Por qué cree que su moral y la moral de su unidad es del modo que es?

12. Cómo calificaría la preparación de su unidad para una misión de combate?

1. Alta
2. Media
3. Baja

13. Por qué piensa que es ese el nivel de la preparación actual?

14. Cómo describiría la cohesión de su unidad?

1. Somos un grupo muy cohesionado
2. Somos un grupo poco cohesionado
3. Estamos divididos en grupos conflictivos

15. Por qué piensa que la cohesión de la unidad es como es?

Cómo considera usted la posibilidad de que las mujeres sirvan en las siguientes armas?

	Estas unidades deben permanecer cerradas a las mujeres	Las mujeres calificadas deberían estar habilitadas para ofrecerse como voluntarias en estas unidades	Las mujeres calificadas deberían estar asignadas a estas unidades del mismo modo que los hombres
16. Infantería	1	2	3
17. Caballería	1	2	3
18. Infantería de Marina	1	2	3
19. Submarinista	1	2	3

20.Cuál de estas tres opciones se acerca a su opinión?

1. Estoy satisfecha con las regulaciones militares actuales que excluyen a las mujeres de ciertos roles de combate
2. Pienso que las mujeres que quieren desempeñarse en combate como voluntarias deberían estar habilitadas
3. Considero que las mujeres deben ser tratadas como los hombres y poder servir en todas las armas como los hombres.

21. Señale los aspectos reglamentarios que cambiaría y cómo

22. Cuando usted fue cadete o aspirante

1. Las mujeres y hombres cadetes estaban segregados en el entrenamiento básico.
2. Las mujeres y hombres cadetes estaban integrados en el entrenamiento básico
3. En algunas actividades estaban integrados y en otras no.

23. Usted cree que los hombres y las mujeres deberían estar segregadas durante el entrenamiento básico, o integradas?(marque todas las que correspondan)

1. Integrados entre cadetes o aspirantes,
2. Segregados de los oficiales
3. Segregados entre cadetes o aspirantes
4. Integrados con oficiales

24. Cuando las mujeres se incorporan a unidades integradas únicamente por hombres, cómo debieran ser asignadas

1. asignadas indistintamente entre todas las unidades
2. asignarlas sólo a algunas unidades para que haya más de ellas en cada sitio
3. no debería prestarse atención al sexo al asignar mujeres a unidades formadas sólo por hombres.

25. Cree usted que por ser mujer ha sido tratada de modo diferente por sus colegas de la unidad que integra?

26. Cree usted que por ser mujer ha sido tratada de modo diferente por el/los superiores de la unidad?

27. Si usted cree haber sido tratada de un modo diferente, cómo ha sido este trato?

- a. recibió mas instrucción que los hombres
- b. recibió menos instrucción que los hombres
- c. tuvo que hacer más “trabajo servil”
- d. tuvo que hacer menos “trabajo servil”
- e. otros le prestaron más atención por ser mujer
- f. otros la ignoraron
- g. fue molestada y hostigada por ser mujer
- h. se esperó menos de usted por ser mujer
- i. se esperó más de usted por ser mujer
- j. se le asignaron mejores tareas
- k. se le asignaron peores tareas
- l. tendió a recibir evaluaciones positivos de su trabajo
- m. tendió a recibir evaluaciones negativas de su trabajo

- n. tiene mejores oportunidades de ser seleccionada para ser ascendida que los hombres
- o. tiene pocas oportunidades de ser seleccionada para el ascenso que los hombres
- p. otras (describir)

28. Ha sido acosada sexualmente desde que esta en las Fuerzas Armadas? Por acoso sexual nos referimos a comentarios, avances o manoseos (contacto físico de contenido sexual sin su acuerdo)?

- 1. No
- 2. Si, pero raramente
- 3. Si, algunas veces
- 4. Si, frecuentemente

29. Si lo ha sido, lo denunció

- 1. Si
- 2. No

30. ¿Por qué?

31. Qué relación jerárquica tenía/tiene con el acosador/a?

- 1. Se trata de una persona con mayor grado
- 2. Se trata de una persona con igual grado
- 3. Se trata de una persona de grado inferior

32. Cómo describiría su relación con el acosador/a en términos laborales y personales?

Si usted fuese acosada sexualmente y lo denunciara, que cree que pasaría:

33. ...con la denuncia

1. No se tomaría ninguna acción
2. Tomaría mucho tiempo tratarla
3. Se resolvería rápidamente

34. ...con los acosos

1. estos se detendrían
2. disminuirían
3. no cambiaría
4. se incrementarían

35. ...con el acosador

1. sería apropiadamente castigado
2. recibiría mayor castigo del justo
3. recibiría castigo insuficiente
4. no recibiría ningún castigo

36. Ha sido usted maltratada?

1. Sí
2. No

37. Si dice que sí, describa la situación que más recuerda

38. Qué relación jerárquica tenía/tiene con quien la maltrato?

1. Se trata de una persona con mayor grado
2. Se trata de una persona con igual grado
3. Se trata de una persona de grado inferior

39. Cómo describiría su relación con quien la maltrato, en términos laborales y personales?

40. Que cree le resultaría más confortable para denunciar una situación de maltrato?

1. una superior mujer
2. un superior hombre
3. un funcionario externo mujer
4. un funcionario hombre externo
5. es indistinto

41. Qué proporción de mujeres hay en su unidad?

42. Le preocupa la proporción actual de mujeres en relación con la de hombres?
1. No, le preocupa
 2. Si, y prefiere trabajar preferentemente con hombres.
 3. Si, y prefiere trabajar donde la proporción de mujeres en relación con los hombres es la misma.
 4. Si, y prefiero trabajar preferentemente con mujeres

43. Prioritariamente usted ha trabajado con (marque todas las que correspondan)
1. un superior mujer
 2. colegas mujeres
 3. mujeres subordinadas

44. Los hombres que trabajan en la misma ocupación que usted, qué creen sobre el servicio de las mujeres en la ocupación?
1. La mayoría cree que las mujeres deben ser admitidas en esta ocupación
 2. Algunos creen que deben ser admitidas, y otros que no.
 3. La mayoría cree que las mujeres no deberían ser admitidas en la ocupación
 4. No puedo decir lo que piensan.

45. Considera que los hombres que trabajan en su unidad tienen problemas para conducirse respecto de las mujeres
1. No
 2. Si, un poco
 3. Si, bastante

46. Cómo calificaría a las otras mujeres en su unidad?
1. Tienden a desempeñarse mejor que los hombres
 2. Tienden a desempeñarse del mismo modo que los hombres
 3. Tienden a desempeñarse peor que los hombres
 4. No lo se, no tengo contacto con ellas.

47. A su criterio cuáles son los factores que limitan el ingreso de las mujeres a las escuelas de formación militar

48. A su criterio cuáles son los factores que limitan el egreso de las mujeres de las escuelas de formación militar

49. A su criterio cuáles son los factores que limitan la carrera militar de las mujeres

Información básica

50. Año de Egreso del Instituto Militar:

51. Fuerza:

52. Grado:

53. Estado Civil:

54. Si, está casada o lo estuvo, su conyuge es/era:

1. militar en actividad
2. militar retirado
3. civil

55. Quienes de los miembros de su familia están o han estado en las FFAA (marque todos los que correspondan)

1. padre
2. madre
3. hermano
4. hermana
5. hijo
6. hija
7. otro
8. ninguno de mi familia

56. Tiene hijos:

1. Sí
2. No

57. Si dice que sí, explique si las FFAA le han permitido manejar la demandas de la maternidad.

1. comodamente

- 2. no muy comodamente
- 3. muy incomodamente

58. Cuántos hijos tiene?

59. Nivel de estudios alcanzado:

60. Cuanto tiempo ha estado en su ocupación actual?

61. Querría usted estar en las FFAA hasta su retiro?

- 1. Sí
- 2. No
- 3. No está segura

62. Existe algun tema sobre el servicio femenino en las FFAA sobre el que usted se siente incomoda o temerosa de plantear a otros miembros del servicio

- 1. Si
- 2. No

63. Si fuese que sí, podría indicar de que temas u opiniones se trata

64. Si tuviese algún comentario que hacer o cuestión que plantear puede hacerlo a continuación.

MUCHAS GRACIAS POR SU PARTICIPACION

*Dra. Sabina Frederic
Ministerio de Defensa*